

ELEMENTOS ESTRATÉGICOS DE LA ORGANIZACIÓN DEL PARTIDO UNIONISTA

VALORES DE LA ORGANIZACIÓN

En el contexto de un partido político, los valores personales y grupales cobran sentido con respecto al objeto de la organización. De forma notable, ello significa reconocer que todos los valores de la organización del Partido se activan en función del concepto de Patria. De forma específica, se identifican los siguientes como los valores fundantes del Unionismo.

- **Lealtad:** Los Unionistas somos leales al proyecto de nuestro Partido, el cual está al servicio de nuestra patria Guatemala.
- **Honradez:** Los Unionistas actuamos con sentido ético buscando siempre el interés nacional.
- **Solidaridad:** Los Unionistas practicamos la solidaridad con nuestros compatriotas, en especial con los más necesitados.
- **Responsabilidad:** Los Unionistas cumplimos con la palabra empeñada, y comprometemos nuestros recursos para responder a los compromisos asumidos con Guatemala.
- **Respeto:** Los Unionistas respetamos la vida y las diferencias entre nosotros, y estamos comprometidos a respetar la institucionalidad en sus diferentes expresiones.

MISIÓN INSTITUCIONAL

“Nuestra misión Unionista es transformar nuestra sociedad para que todos los guatemaltecos y guatemaltecas vivamos en libertad, solidaridad y dignidad practicando una nueva cultura política, que asegure a todos la participación y la representación equitativa de sus intereses.”

La misión institucional identificada por los miembros del Partido reconoce y recoge varios puntos fundamentales:

- **Que hacer:** el quehacer del Partido Unionista es la transformación de la sociedad guatemalteca, orientada al bien común en una nueva cultura política.
- **Usuarios:** el Partido Unionista se debe a todos los guatemaltecos. Reconoce las necesidades de atender prioritariamente a los más pobres; de representar equitativamente a todas las clases y actores sociales, al campo y la ciudad; convocamos el liderazgo y movilización política de los grupos más diversos: mujeres, indígenas, jóvenes, empresarios, profesionales, trabajadores, campesinos, estudiantes, cooperativistas, incluyendo aquellos que no han participado activamente en la política.
- **Diferenciación:** el Partido Unionista se diferencia de otros por impulsar transformaciones profundas en beneficio de nuestra sociedad y por practicar una nueva cultura política basada en lealtad, respeto, honestidad, solidaridad y responsabilidad; enfocada en crear la máxima oportunidad para las personas, y construida mediante un trabajo constante en equipo.
- **Motivación:** los integrantes y simpatizantes nos vinculamos al Partido Unionista porque ofrece la posibilidad de hacer realidad nuestro amor a la patria, y de participar en los cambios que requiere Guatemala.

VISIÓN Y META INSTITUCIONAL

“Hemos construido una sociedad en paz, próspera y equitativa, con oportunidades para todos. Nuestro partido es una organización sólida, plural y popular, que ha conducido repetidamente a Guatemala desde su gobierno, sin perder de vista sus principios y sus valores, y que desde allí ha contribuido eficazmente al desarrollo y la democracia. La sociedad ha reconocido nuestra contribución mediante la reelección.”

Esta visión se concreta en una meta estratégica que plantea:

“En el año 2012 el Partido Unionista repite su triunfo electoral ganando con mayoría absoluta en la primera vuelta, y ha encaminado al país a índices de desarrollo que le colocan entre los primeros 10 lugares de América.”

CONSIDERACIONES DE DESARROLLO ESTRATÉGICO ORGANIZACIONAL

El Partido Unionista busca, además de ser efectivo en términos electorales, ser viable como aparato de conjunción de intereses políticos en el mediano y largo plazo. Para esto sus líderes y miembros deben, entre otras cosas, consolidar su naturaleza organizacional. En términos generales, puede concebirse la organización del Partido como un puente entre su ideología – el conjunto de propósitos, ideas, explicaciones y proposiciones éticas, políticas, sociales, económicas, culturales e institucionales que el partido promueve acerca del Estado y su transformación – y su operación – las acciones que realiza para fines electorales y para fines de gobierno.

Este plano intermedio, de organización, se compone de la estrategia organizacional – los propósitos y criterios que se usan para alinear los esfuerzos y recursos de la organización – y su estructura, funciones y recursos propiamente dichos. El esfuerzo de identificación de la visión, misión y valores de la organización del partido establece apenas el punto de partida para dicha estrategia organizacional.

Tanto por razones de tiempo como de conveniencia, el Partido enfrenta el reto de desarrollar su ideología, organización y operación de forma paralela y coincidente. Esto significa especificar la problemática a la que debe darse respuesta en cada plano, y definir las acciones que deben realizarse para articular dichos elementos. El cuadro identifica la relación entre los tres planos en su problemática y sus acciones.